

# E d u c a t i o n & W e l f a r e

## 研 修 制 度

## 実践的なプログラムが特徴の JASCOの研修制度

当社では、外部のコンサルタントを招いて階層別のマネジメント教育を積極的に行っています。名称はJFS（ジャスコ・フューチャーズ・スタディー）。その名が示す通り当社の未来を切り拓き、将来の会社経営を担う人材の教育制度です。

「コミュニケーション」「コーチング」「メンバースhip」「リーダーシッp」「フォローシッp」から問題発見、問題解決などのビジネススキル習得を通じて、マネジメントの基礎を身につけ、さらに応用力も養います。しかも若手社員が会社の将来のビジネスモ

デルを提案するというプログラムや研修結果は役員会でプレゼンテーションするなど、より実践的な内容で展開しています。研修終了後には多くの社員が、自らのスキルアップを実感し、仕事に活かしています。

階層別研修制度のイメージ図



## 福 利 厚 生

## 多彩な部活動で活力を育む JASCOの福利厚生

当社の福利厚生の最大の特徴は充実した部活動にあります。「つり部」「ゴルフ部」「テニス部」など、多彩な部活動には多くの社員が参加しています。とくにつり部とゴルフ部は大所帯。つり部は船をチャーターすることもあるほどです。つりを楽しんだ後



はその場で焼き上げて食べるのがまた格別です。ゴルフ部は約半数の社員が所属する最大の部活動で、年1回ゴルフコンペも開催しています。さらに5年に1回の全社員参加の海外旅行など余暇を仲間たちと楽しむ機会を数多く設けています。